

Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях (фактах коррупции) в деятельности МБУ ДО «ДШИ №1» от формальных и неформальных санкций

1. Общие положения

1.1. Российская Федерация является участником Конвенции ООН против коррупции, присягой в Нью-Йорке 31.10.2003, которая ратифицирована Федеральным законом от 08.03.2006 N 40-ФЗ. Согласно данному закону Россия обязуется принять Конвенцию за договорно-правовую основу для обеспечения защиты лиц, сообщающих о фактах коррупции.

1.2. Система защиты заявителей о коррупции - комплекс мер, в том числе законодательных, направленных на защиту прав лиц, сообщающих о возможных фактах коррупции: о трудовых правах (защита от увольнений, понижения в должности и т.п.), защите от преследований, в том числе от подачи исков о клевете.

1.3. В соответствии с ч. 4 ст. 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работник, уведомивший работодателя (представителя работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками организации коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4. Настоящее Положение о защите работников МБУ «БКМ» (далее Учреждение), сообщивших о коррупционных правонарушениях (фактах коррупции) в деятельности Учреждения от формальных и неформальных санкций (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3. «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.5. Положение регулирует деятельность работников Учреждения, оказывающих содействие в борьбе с коррупцией.

2. Цели и задачи

2.1. Целью Положения является осуществление Учреждением деятельности, в пределах своих юридических полномочий, направленной на противодействие с коррупцией.

2.2. Основными задачами положения являются:

- содействие повышению уровня правового информирования работников Учреждения;
- внедрение общественного контроля за деятельностью должностных лиц;
- оказание поддержки и помощи работникам Учреждения, сообщившим о коррупционных нарушениях (фактах коррупции), по защите их прав, свобод и законных интересов.

3. Порядок защиты и поощрения работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях (фактах коррупции)

3.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях (фактах коррупции) в деятельности Учреждения от формальных и неформальных санкций.

3.2. Комплекс мер по защите работников Учреждения представляет собой:

- а) конфиденциальность полученных сведений (обеспечивается работодателем и ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики);
- б) защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов работника в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- в) Учреждение принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений (фактах коррупции), о которых в Учреждении (работникам Учреждения) стало известно;
- г) оказание бесплатной юридической помощи гражданам работниками государственной системы бесплатной юридической помощи, предусмотренные Федеральным законом от 21.11.2011 № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации», в подготовке сообщений о фактах коррупции, а также в случаях нарушения законных прав и интересов граждан в связи с такими сообщениями и защиту по закону о потерпевших и свидетелей;
- д) предусматривается возможность применения различных мер поощрения к лицам, сообщившим о коррупционных правонарушениях (фактах коррупции) в деятельности Учреждения: объявление благодарности, награждение грамотой, в том числе выплаты материального вознаграждения, если их сообщение позволило предотвратить причинение ущерба государству (Учреждению);
- е) предусматривается возможность применения различных мер дисциплинарного взыскания, в случае, если по итогам рассмотрения сообщения, лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, будет признано виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений.

4. Заключительные положения

4.1 .Настоящие Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения по согласованию с Комиссией по противодействию коррупции.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

4.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения приказом начальника Учреждения.